

Информационная карта наставника

Саклакова Нина Максимовна
(ФИО)

Учитель
(должность)

МБОУ «Вешенская СОШ»
(наименование образовательной организации)



1. Общие сведения	
Дата рождения (день, месяц, год)	27.10.1959
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты)	39 лет
Занимаемая должность	Учитель
Квалификационная категория	Высшая
Почетные звания и награды (наименования и даты получения)	Почетная грамота Министерства Просвещения РФ, 2019г
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	г. Таганрог ТГПИ, 2003г
Специальность, квалификация по диплому	<i>специальность «Музыкальное образование»</i>
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	-АНО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций» г. Москва переподготовка «Теория и методика преподавания основ религиозных культур и светской этики и основ духовно-нравственных культур народов России в образовательных организациях» 5.11.2021г -ООО «Центр инновационного образования и воспитания» г. Саратов по программе повышения квалификации «Профилактика коронавируса, гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций в общеобразовательных организациях» 27.07.2020г. 16ч. -ООО «Центр инновационного образования и воспитания» г. Саратов по программе повышения квалификации «Методология и технологии дистанционного обучения в образовательной организации» 6.12.2020г 49 ч. -ООО «Центр инновационного образования и воспитания» г. Саратов по программе повышения квалификации

	<p>«Навыки оказания первой помощи в образовательных организациях» 31.05.2021г. 36ч.</p> <p>-ООО «Центр инновационного образования и воспитания» г. Саратов по программе повышения квалификации «Коррекционная педагогика и особенности образования и воспитания детей с ОВЗ» 26.08.2021г. 73ч.</p> <p>-ООО «Центр профессионального образования «Развитие» г.Ростов-на-Дону повышение квалификации по теме «Экспертиза профессиональной деятельности и оценка уровня профессиональной компетентности педагогических работников» 27.12.2021г. 36ч.</p>
В настоящее время прохожу обучение	-
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346270, Ростовская область, Шолоховский район, станица Вёшенская, ул.Шолохова, 125
Рабочий телефон	8 86 (353) 21-0-69
Электронная почта	nina-saklakova@yandex.ru
Адрес личного сайта в Интернете	-
5. Сведения о документе, устанавливающем статус «наставник»	
Документ, устанавливающий статус «наставник» (приказ)	Приказ от 30.08.21г. № 157 «Об организации наставничества»
6. Профессиональные ценности в статусе «наставник»	
Миссия наставника	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.
Цель моей деятельности	Оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении, помощь студентам педагогического колледжа

Задачи:	<ul style="list-style-type: none">• адаптация к новым условиям трудовой деятельности;• знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями;• сближение с коллективом;• осуществление ролей «учитель», «классный руководитель»;• поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому отдельному учащемуся;• осознание необходимости самообразования;• изучение опыта коллег своего учреждения;• формирование собственной системы работы;• внедрение в свою работу новых образовательных технологий;• развитие умений общения с родителями;• осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений;• осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях,
---------	---

	<p>встречах; выступление с докладами на педагогических чтениях; взаимопосещение уроков; участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства; прохождение курсовой подготовки).</p>
<p>В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым</p>	<ul style="list-style-type: none"> • успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности; • спокойное вхождение в новую должность; • своевременное выполнение всех обязанностей; • установление взаимопонимания с педагогическим коллективом; • свободное вхождение в роль учителя и классного руководителя; • установление взаимопонимания с классным коллективом; • умение находить подход к каждому отдельному учащемуся; • установление взаимопонимания с родительским комитетом; • формирование собственной системы работы; • умение внедрять в свою работу новые педагогические технологии и методы; • осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту.