

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплате надбавки за качество выполняемых работ работникам МБОУ**  
**«Вешенская СОШ»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о выплате надбавки за качество выполняемых работ работникам МБОУ «Вешенская СОШ» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, утвержденным постановлением Администрации Шолоховского района от 28.10.2021 №795 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Шолоховского района», в целях материального стимулирования работников.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ работникам МБОУ «Вешенская СОШ», с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

1.3. Расходы, связанные с выплатой надбавки за качество выполняемых работ работников МБОУ «Вешенская СОШ» производятся за счет средств областной субвенции.

1.4. Средства на выплату надбавки за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда.

**2. Порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ**  
**руководителям учреждений**

2.1. Выплата за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам (за исключением педагогических работников) с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

2.1.1. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам приказом руководителя учреждения на основании оценки деятельности работника по следующим критериям:

Критерии оценки	Условия	Баллы
отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	отсутствие	1
ведение документации, своевременное предоставление отчетности и материалов	самостоятельно, своевременно с соблюдением сроков	1
	своевременно, но при постоянном контроле	0,5
	с нарушением сроков	0
выполнение требований пожарной безопасности и санитарных правил	выполнение	1
обеспечение комфортного психологического климата в коллективе, способствующего решению задач в учреждении	обеспечение	1
участие в организации и проведении мероприятий	активное участие	1
	участие при постоянной рекомендации	0,5
результативность собственного участия в мероприятиях, жизни коллектива	награды, почетная грамота, благодарственное письмо	1
выполнение поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса	самостоятельно и своевременно	1
	при постоянном контроле	0,5
	на крайне низком исполнительском уровне	0
выполнение планов и программ учреждения	выполнение	1
выполнение дополнительной работы, не связанной с непосредственными должностными обязанностями, повышающей престиж образовательного учреждения	в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков	1
	своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны	0,5
	своевременно, но при постоянной помощи со стороны	0,3
	на крайне низком исполнительском уровне, с нарушением сроков их	0

	исполнения	
обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем	обеспечение	1
отсутствие ЧП на рабочем месте	отсутствие	1
отсутствие замечаний, предписаний со стороны контролирующих органов	отсутствие	1
выполнение рекомендаций по результатам проверок	выполнение в полном объеме с соблюдением установленных сроков	1
	выполнение не в полном объеме, но с соблюдением установленных сроков	0,5
	выполнение на крайне низком исполнительском уровне, с нарушением сроков их исполнения	0

Надбавка за качество выполняемых работ выплачивается, если сумма баллов составляет не менее 9 (из 13 возможных). Надбавка выплачивается в максимальном размере, если сумма баллов составляет 13. В случае если сумма, по результатам оценки работы менее 13, размер надбавки уменьшается пропорционально набранным баллам.