

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
педагогических работников МБОУ «Вешенская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о выплате надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников МБОУ «Вешенская СОШ» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 - 2018 годы»;
- постановлением Администрации Шолоховского района Ростовской области от 28.10.2021 № 795 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Шолоховском районе»;
- Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 г. № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности».

1.2. Основным критерием, влияющим на размер надбавки за высокие результаты выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогического работника.

1.3. Цель оценки результативности деятельности педагогических работников – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности.

1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогического работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития учреждения.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников

2.1. Размеры, порядок и условия установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса определяются Положением об оплате труда работников образовательного учреждения, Коллективным договором и другими локальными актами образовательной организации.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат – дифференциация оплаты труда педагогического работника в зависимости от качества трудовой деятельности, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.2.1. Основанием для оценки результативности деятельности педагогического работника служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад педагогического работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни образовательной организации.

2.2.2. Портфолио (Приложение №1-№3) заполняется каждым педагогическим работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением всех критериев и содержит самооценку его труда.

2.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим в учреждении профессиональную деятельность на основании трудового договора по основной работе, по итогам работы за квартал в следующем порядке:

2.3.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) или в абсолютном размере, в зависимости от суммарного количества баллов, определенных по критериям оценки результатов работы педагогического работника в соответствии с приложениями №1-№3 к настоящему Положению.

2.3.2. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогического работника приказом руководителя учреждения создается Комиссия, состоящая из не менее 5 представителей администрации и членов педагогического коллектива.

Комиссия действует на основании Положения, утвержденного руководителем учреждения.

Председатель Комиссии избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя учреждения. Решения

Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

Оценочный лист с завершающим итоговым баллом, подписывается всеми членами комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику и утверждается приказом руководителя учреждения.

2.3.3. Устанавливаются следующие отчетные периоды:

- январь, февраль, март (выплаты производятся в апреле-июне месяце)
- апрель, май, июнь (выплаты производятся в июле-сентябре месяце)
- июль, август, сентябрь (выплаты производятся в октябре-декабре месяце)
- октябрь, ноябрь, декабрь (выплаты производятся в январе-марте месяце)

2.3.4. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных оценочных листов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников.

2.3.5. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- ежеквартально в срок до 10 числа месяца окончания отчетного периода представляют в Комиссию информацию об оценке их деятельности по итогам работы в отчетном периоде согласно приложениям №1-№3 к настоящему Положению;

- рассмотрение представленных материалов в срок до 15 числа месяца окончания отчетного периода;

- с 16 по 19 число месяца окончания отчетного периода педагогический работник может обратиться в комиссию с апелляцией, аргументировано изложив, с какими оценками результативности труда он не согласен;

- в срок до 20 числа месяца окончания отчетного периода направляет протокол руководителю учреждения для подготовки приказа об установлении размера надбавки.

2.3.6. Руководитель учреждения в срок не позднее 21 числа месяца окончания отчетного периода издает приказ об установлении размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, и передает его в МАУ Шолоховского района РЦУО.

2.3.7. При недостаточности планового ФОТ начисление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не осуществляется или осуществляется в пониженном размере по сравнению с размером выплаты, утвержденным приказом руководителя учреждения.

2.3.8. Вновь принятым педагогическим работникам надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по истечении первого отчетного периода их работы в образовательной организации.

2.4. Результаты экспертной оценки оформляются комиссией в оценочном листе результативности (Приложение 3) деятельности педагогического работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.5. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику и утверждается приказом руководителя.

2.6. При достижении показателя суммарной оценки эффективности деятельности менее **15 баллов** надбавка за результативность и качество работы не выплачивается.

2.7. Количество баллов одного педагогического работника для получения максимальной надбавки за результативность и качество работы не должно превышать **55 баллов**.

2.8. В случае несогласия с итоговым баллом, педагогический работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.9. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление и дать письменное или устное (по желанию педагогического работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников образовательных организаций и действует до принятия нового.

3.2. Надбавка за результативность и качество устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы.

3.3. Вновь принятым педагогическим работникам надбавка за результативность и качество работы устанавливается по истечении первого отчетного периода их работы в образовательной организации.

3.4. Размер надбавки за результативность и качество работы может быть сокращен в условиях сокращения бюджетного финансирования приказом руководителя образовательной организации по согласованию с Отделом образования администрации Шолоховского района.

КРИТЕРИИ
оценки интенсивности и высоких результатов работы учителей МБОУ «Вешенская СОШ»

№ п/п	Наименование критерия	Балл	Расчет показателя
1	Успеваемость обучающихся по предмету	0-5 баллов	100%-5 баллов; 99%- 95% - 3 балла; менее 95% - 0 баллов. Определяется по каждому предмету по группам, с учетом коэффициента К (суммируется и делится на количество предметов. Округление до десятых). По русскому языку и математике К=1; по химии, физике, иностранным языкам К=0,8; по биологии, географии, истории, информатике, литературе, предметам начальных классов К= 0,6; по ОБЖ, ИЗО, технологии К=0,2
2	Качество знаний обучающихся по предмету	0-5 баллов	Определяется по каждому предмету по группам (суммируется и делится на количество предметов. Округление до десятых) По русскому языку и математике: 60% - 100% - 5 баллов; 50% - 59% - 4 балла; 40% - 49% - 3 балла; менее 40% - 0 баллов. По химии, физике, иностранным языкам: 65% - 100% - 5 баллов; 55% - 64% - 4 балла; 45% - 54% - 3 балла; менее 45% - 0 баллов. По биологии, географии, истории, информатике, литературе, предметам начальных классов: 70% - 100% - 5 баллов; 60% - 69% - 4 балла; 50% - 59% - 3 балла; менее 50% - 0 баллов. По другим предметам: 100% - 2 балла; 95% - 99% - 1 балл.
3	Результативность ГИА	0-5 баллов	Отсутствие обучающихся, не преодолевших минимальный порог - 5 баллов.
4	Доля обучающихся, сдающих ГИА по предмету	0-5 баллов	100% -5баллов; 50-99% -3 балла; 1-49% - 2 балл
5	Подтверждение высокого уровня учебных результатов выпускников в ходе ГИА	0-3 балла	Выше муниципального уровня – 3 балла
6	Подготовка обучающихся - призеров и победителей очных предметных олимпиад, конкурсов по предмету, творческих конкурсов и соревнований	0-4 баллов	федеральный уровень, региональный уровень – 4 балла, муниципальный уровень – 3 балла, школьный уровень – 2 балла
7	Организация проектной деятельности 2-9 классы	0-3 балл	Протокол проведения.

8	Результативность участия в заочных, дистанционных профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях, участие по плану работы школы	0-5 балла	Победители и призеры очных конкурсов: федеральный, региональный уровень - 5 баллов; муниципальный уровень – 4 балла; школьный уровень – 3 балла.
9	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта, работы с молодыми педагогами	0-4 балла	федеральный уровень – 4 балла; региональный уровень – 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла; школьный уровень – 1 балл Учитывается проведение открытых уроков, мастер-классов и публикации.
10	Участие в организации ГИА	0-3 балла	Ответственный организатор в аудитории, председатель ТЭК – 3 балла; организатор в аудитории, член ТЭК- 2 балла; организатор вне аудитории, ответственный сопровождающий – 1 балл
11	Повышение квалификации	0-1 балл	Повышение квалификации за отчетный период
12	Участие в обновлении сайта образовательной организации	0-2 балла	Систематическое участие (не менее 2-х раз в отчетный период) - 2 балл
13	Участие педагогического работника в организации отдыха и оздоровления детей	0-7 балла	Работа в оздоровительном лагере: воспитатели, директор – 7 балла, кружки 4 балла.
14	Активная работа с детьми, состоящими на учете в КДН и ВШУ; с детьми из социально неблагополучных семей	0 – 3 балла	Аналитический отчет по Плану профилактической работы с обучающимися, состоящими на учете в КНД и ВШУ – 3 балла.
ИТОГО		55 баллов	

КРИТЕРИИ

**оценки интенсивности и высоких результатов работы педагога-психолога,
социального педагога и педагога-организатора МБОУ «Вешенская СОШ»**

№ п/п	Наименование критерия	Балл	Расчет показателя
1	Проведение мероприятий, направленных на профессиональное самоопределение учащихся 9-11 классов	0-3 баллов	При наличии мероприятий разных направлений воспитательной деятельности, подготовленных педагогическим работником: одно – 1 балл, два – 2 балла; три и более – 3 балла. При отсутствии мероприятий – 0 баллов.
2	Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий	0-5 баллов	федеральный уровень – 5 баллов; региональный уровень – 4 балла; муниципальный уровень – 3 балла; школьный уровень – 1 балл
3	Разработка и внедрение авторской программы	0-5 баллов	Разработка и внедрение – 5 баллов; отсутствие – 0 баллов
4	Результативность участия в заочных, дистанционных профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	0-5 баллов	Победители и призеры заочных конкурсов: федеральный уровень, региональный уровень – 5 баллов, муниципальный уровень – 4 балла; школьный уровень – 3 балла.
5	Наличие и уровень распространения передового опыта	0-3 балла	Федеральный уровень, региональный уровень – 3 балла; муниципальный уровень – 2 балла, школьный уровень – 1 балл. Учитывается проведение открытых занятий, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов и др. мероприятий по обобщению передового опыта.
6	Активная работа с детьми, состоящими на учете в КДН и ВШУ; с детьми из социально неблагополучных семей	0-5 баллов	План работы с обучающимися: работа с детьми, состоящими на учете в КДН и ВШУ- 4 балла, работа с классом – 1 балл.
7	Участие в организации, проведении социально-психологического тестирования обучающихся (СПТ) и выявлении обучающихся группы суицидального риска, в корректировке и реализации плана профилактической работы	0-5 балл	Приказ об организации, проведении и выявлении группы суицидального риска – 3 балла, о проведении СПТ-2 балла, план профилактической работы.
8	Позитивный психологический микроклимат в образовательном учреждении	0-3 балла	Отсутствие конфликтных ситуаций – 3 балла; наличие конфликтных ситуаций, жалоб – «-2» балла
9	Повышение квалификации	0-1 балла	Повышение квалификации в отчетный период
10	Организация работы с родителями (законными представителями) обучающихся	0-3 балла	Справка о количестве родителей учащихся, охваченных индивидуальными консультациями (приложение с указанием

			количества консультаций, их тематики и количественном охвате родителей)
11	Участие в обновлении сайта образовательной организации	0-2 балла	Систематическое участие - 2 балл (не менее 2-х раз в отчетный период)
12	Участие педагогического работника в организации отдыха и оздоровления детей	0-7 балла	Работа в оздоровительном лагере: воспитатели, директор – 7 балла, кружки – 4 балла.
13	Активное участие педагогического работника в проведении ОГЭ, ЕГЭ; в работе ТЭК	0 – 3 балла	Ответственный организатор в аудитории, председатель ТЭК – 3 балла; организатор в аудитории, член ТЭК – 2 балла; организатор вне аудитории, ответственный сопровождающий – 1 балл.
14	Подготовка обучающихся призеров и победителей заочных, дистанционных предметных олимпиад, конкурсов по предмету, творческих конкурсов и соревнований	0-5 баллов	Федеральный уровень, региональный уровень – 5 баллов, муниципальный уровень – 4 балла, школьный уровень – 3 балла
ИТОГО		55 баллов	

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения утвержденных критериев оценки интенсивности и высоких результатов

за _____ 20__ г.

ФИО _____

Образование _____

Стаж работы в данной должности _____

Квалификационная категория _____

Наименование критерия	Утвержденная шкала баллов	Выполнено (оценка работника)	Утверждено комиссией
1.....			
2.....			
3.....			
4.....			
5.....			
6.....			
.....			
.....			
ИТОГО			

Размер утвержденной надбавки за результативность и качество работы _____

Председатель Комиссии _____

Члены Комиссии _____

С результатами решения Комиссии ознакомлен: _____